

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



Inleiding

Zwemmen is een grote sport in Nederland met een rijke geschiedenis. Ieder jaar leren meer dan 100.000 kinderen zwemmen via een vorm van leszwemmen en ongeveer 30.000 jeugd-, senioren- en Masters-zwemmers beleven week in week uit plezier aan zwemmen tijdens trainingen en wedstrijden. Na jaren van investeren tijdens eindeloze uren baantjes zwemmen, excelleren onze topzwemmers tijdens grote internationale toernooien.

In 2016, na het in het zwembad teleurstellend verlopen Olympisch toernooi en het fantastische dubbele goud in het open water zwemmen, werd na een intensieve evaluatie een aantal posities binnen de KNZB-zwemafdeling door nieuwe mensen ingevuld. Er werd gekozen voor een model waarin alle sporttakken van de KNZB onder de verantwoordelijkheid van één technisch directeur werden gebracht.

De afgelopen achttien maanden hebben we binnen het zwemmen een aantal zaken proberen te bewerkstelligen. Eerste prioriteit was zorgdragen voor rust en respect binnen het Nederlandse topzwemmen. Het is onmogelijk om het altijd met elkaar eens te zijn, maar het is wel mogelijk om naar elkaar te luisteren, elkaars opinies te waarderen en vervolgens afgewogen beslissingen te nemen. Door onder meer het organiseren van zwemtrainersdagen bespeur ik dat we geslaagd zijn in deze opzet. Om van de prachtige sport zwemmen een stabiele en positief groeiende sport te maken, is de inzet van iedereen nodig. Het is mijn stellige overtuiging dat zwemmen de potentie heeft om ook de toekomstige generaties jeugd te inspireren.

Onze sport vraagt van ons om in een aantal opzichten met een nieuwe aanpak te komen. De oplossingen van gisteren zijn zelden de oplossingen voor morgen. Aan de andere kant moeten we ervoor waken dat we niet blijven veranderen om het veranderen. Er is behoefte aan rust en stabiliteit.

Met dit schrijven willen we duidelijkheid geven over de richting waarin we het zwemmen binnen de KNZB in de periode 2018-2024 willen laten ontwikkelen. We proberen daarin zo volledig en duidelijk mogelijk te zijn, zodat alle betrokkenen weten waar ze aan toe zijn. In het Nederlandse zwemmen mag iedereen een eigen mening hebben en zijn eigen richting bepalen. Ik hoop echter dat we ons met zoveel mogelijk mensen scharen achter de KNZB-plannen. Op die manier, door er samen aan te trekken, kunnen we resultaten behalen en de zwemsport in de volle breedte laten bloeien. Het hele jaar door zullen we middels de ALV, zwemtrainersdagen, ontmoetingsmomenten met regio's en verenigingen, met elkaar spreken over de ontwikkelingen. Ik wens iedereen veel leesplezier toe. Als er vragen of suggesties zijn naar aanleiding van deze notitie, dan kun je je altijd tot de KNZB wenden via zwemmen@knzb.nl.

André Cats
KNZB Technisch Directeur

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



Uitgangspunten en scenario's

Bij het maken van de plannen voor de komende zes jaar hebben we twee belangrijke uitgangspunten gehanteerd. Het eerste is dat we willen voortbouwen op de huidige situatie die er binnen het Nederlandse zwemmen bestaat. Wij geloven dat er veel goede elementen in de huidige aanpak zitten, maar dat er daarnaast ook onderdelen bestaan die aandacht behoeven. We hanteren het principe van evolutie en geen revolutie. Er bestaat anno 2018 relatieve rust binnen het Nederlandse zwemmen. Vanuit deze rust willen we verder bouwen naar een gezonde en succesrijke toekomst.

Het tweede uitgangspunt is dat we bij de dingen die we doen, de eindscenario's altijd scherp in het vizier willen houden. Deze eindscenario's zijn:

- Nederland is een van de beste kleine zwemlanden in de wereld. We willen tijdens ieder EK, WK of OS weer meedoen met een sterk en kansrijk zwemteam, op zowel een breed scala aan individuele nummers als diverse estafettes. We willen laten zien dat een klein land met een sterke zwemtraditie door een gestructureerde en doordachte aanpak altijd mee kan doen in finales. Met vanuit de KNZB gestuurde trainingscentra en sterke zwemverenigingen als basis, zetten we samen met alle partijen een sterke structuur neer. Wij laten in onze zoektocht naar talentvolle zwemmers geen kans onbenut. We hebben altijd onze ogen en oren open middels methodieken die verder reiken dan het noteren van louter wedstrijdresultaten. Af en toe worden in Nederland wereldtoppers geboren, die we helpen om uit te groeien tot zwemiconen. Andere ambitieuze en talentvolle zwemmers kunnen via onze faciliteiten het maximale uit zichzelf halen en ook tot finales en podia doorgroeien.
- Naast topsport willen we ook dat de zwemsport in alle facetten floreert. Rond de 400 gezonde zwemverenigingen in Nederland bieden zwemmen aan. De instroom van jonge kinderen in de leeftijd van 6-8 jaar is stabiel. Via een uitgekiend trainings- en wedstrijdprogramma worden deze kinderen enthousiast gemaakt voor jarenlang zwemmen. Aantrekkelijke wedstrijdvormen die aansluiten bij de behoeften van kinderen en ouders zorgen ervoor dat vroegtijdige uitstroom beperkt blijft. Technisch kader bij verenigingen is competent en opgeleid. Grote aantallen tieners blijven plezier beleven aan de zwemsport en ontwikkelen zich via de sport zowel fysiek als mentaal/sociaal op een positieve wijze. We stimuleren jongeren om trainer, bestuurder of official te worden. Middels een naadloze aansluiting met studenten en Masters sport, maken we het mogelijk dat je een heel leven lang plezier kunt beleven aan zwemmen.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



De grote uitdagingen

Wat zijn binnen het Nederlandse zwemmen de grootste uitdagingen voor de komende zes jaar? Na een analyse komen wij tot het volgende rijtje van tien uitdagingen waar we oplossingen voor willen vinden:

- 1. De doorstroom van diplomazwemmen naar de wedstrijdporten binnen de KNZB is gering.*
- 2. De instroom in het Nederlandse wedstrijdzwemmen is sterk teruggelopen.*
- 3. In de junioren/jeugd leeftijd stoppen er te veel zwemmers. Dit is slecht voor het verenigingsleven.*
- 4. Onze verenigingen zijn kwetsbaar. Vrijwel al het technisch kader werkt op vrijwillige basis. Weinig verenigingen hebben langetermijnbeleid. Financieel hebben veel verenigingen het lastig.*
- 5. Onze talentvolle junioren zwemmers verliezen te veel terrein ten opzichte van buitenlandse zwemmers.*
- 6. We selecteren in de junioren/jeugd leeftijd alleen op basis van prestatieniveau.*
- 7. In Nederland zijn we traditioneel goed op de kortere zwemnummers. De kansen op de 200 meter nummers en langer benutten we onvoldoende.*
- 8. We willen meer zwemmers opleiden die tot het top-8 niveau van de wereld gaan behoren.*
- 9. Deelname aan het Open Water Circuit in Nederland loopt terug, ondanks de grote populariteit van zwemmen in open water bij o.a. City Swims en triathlons.*
- 10. Er is onvoldoende samenwerking en uitwisseling van kennis tussen de nationale selecties/trainingscentra van de KNZB en de verenigingen.*

Visie op zwemmen

Als je plannen maakt is het belangrijk om te weten waar je voor staat. Je moet je visie helder hebben. Onderstaand staat voor een aantal thema's binnen het zwemmen duidelijk beschreven wat de visie van de KNZB is. We hebben visiestandpunten geformuleerd rondom de volgende thema's:

Breedtesport en instroom

- Kinderen die leren zwemmen op 5- en 6-jarige leeftijd worden via proactieve kennismakingsprogramma's bij alle zwemverenigingen gestimuleerd om zich verder te ontwikkelen binnen één of meerdere takken van de zwemsport binnen de KNZB.
- Alle zwemverenigingen in Nederland werken via de standaard van het Meerjaren Opleidingsplan Zwemmen 2.0
- Zwemmen is geschikt voor alle mogelijke ambitieniveaus. We willen voorkomen dat zwemmers die zich niet (meer) voor een NJK kwalificeren stoppen met zwemmen. Zwemmen is leuk op alle niveaus. Het wedstrijdaanbod in Nederland is aantrekkelijk en afgestemd op alle ambitieniveaus.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



Talentontwikkeling

- We willen zwemmers opleiden die rond hun 21^e verjaardag in staat zijn aan te sluiten bij de mondiale top-8.
- We willen zwemmers opleiden in alle disciplines binnen het zwemmen, van 50m tot 10k en in alle slagen. In beginsel leiden we allround op en vervolgens maken we op basis van relevante informatie de juiste specialisatie keuzes.
- We willen in onze opleiding zowel de snelle als de minder snelle ontwikkelaars (we kunnen ons geen onontdekte talentvolle zwemmer veroorloven) een plek bieden om het doel van mondiale top-8 te realiseren.
- Met onze identificatiemethodieken voor zwemmers tussen 12 en 15 jaar zijn we in staat om de juiste sporters te detecteren, rekening houdend met o.a. vroeg- en laatbloeiers, mentale/sociale vaardigheden, geboortemaand en trainingsgeschiedenis.
- Onze talentcoaches hebben een scherpe focus op het einddoel (mondiale top-8) en weten iedere dag op passende wijze de sporters te begeleiden richting dit einddoel.
- Wij hanteren, met het oog op onze doelstelling, heldere instroom-, doorstroom- en uitstroomcriteria, die op de ontwikkeling van het individu zijn afgestemd.
- Er zijn meerdere wegen naar de top. De KNZB bewandelt deze weg. Andere wegen respecteren wij, maar ondersteunen wij niet. Kwalificatie voor internationale toernooien staat open voor iedereen, ongeacht de gekozen route.

Topsport

- Onze topsportprogramma's stellen onze topzwemmers in staat mee te doen met de wereldtop. In alle facetten van de programma's kunnen we de vergelijking met de beste landen van de wereld doorstaan.
- Wij proberen onze tegenstanders te slim af te zijn door altijd te streven naar relevante innovaties.
- Onze topzwemmers nemen tijdens de internationale toernooien aan een breed pallet aan zwemnummers deel.
- De coaches en experts die onze topsport- en talentontwikkelingsprogramma's leiden, behoren tot de besten van de wereld.
- Onze topsporters zijn inspiratiebronnen voor jeugdzwemmers en andere zwemliefhebbers. Zij zijn bereikbaar voor fans wanneer het kan.
- Middels aansprekende topwedstrijden als Swimcups en Worldcups, laten we het Nederlandse publiek kennismaken met topsport van het hoogste niveau.

Verenigingen en kader

- De verenigingen zijn het hart van de KNZB. De veranderingen in de maatschappij en het sportlandschap hebben gevolgen voor de wijze waarop verenigingen zich dienen te organiseren.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



- Jeugd blijft graag sporten in verenigingsverband, maar zoekt naar andere, meer flexibele, aan hun eigen tijd en behoeftes aangepaste lidmaatschapsvormen, naast andere vormen van training en competitie.
- We investeren in de kwaliteit van sporttechnisch, bestuurlijk en arbitrerend kader.
- We onderhouden een goede relatie tussen bond, vereniging, regio, zwembaden en gemeenten.

Doelstellingen

Middels het formuleren van heldere doelstellingen op alle thema's binnen het zwemmen, geven we duidelijke richting aan onze acties. De doelstellingen worden ieder jaar vertaald in helder omschreven actieplannen.

Breedtesport

- In 2019 wordt er een toolkit geïntroduceerd met succesvolle initiatieven van verenigingen op het gebied van binden van jonge kinderen na het diplomazwemmen.
- We willen dat in 2020 het aantal wedstrijdzwemmende minioren van de huidige 5500 zwemmers is toegenomen naar 7500 zwemmers.
- We willen dat in 2024 het aantal sporters dat in de leeftijd 14-18 jaar stopt met zwemmen, met vijftig procent is teruggebracht ten opzichte van het niveau in 2018.
- In 2018 wordt een nieuw Meerjaren Opleidingsplan Zwemmen (MOZ 2.0) geïntroduceerd, dat oog heeft voor zowel talentontwikkeling en topsport, als ook breedtesport. Dit MOZ 2.0 biedt een duidelijk houvast voor alle betrokkenen binnen KNZB zwemmen.
- In de periode 2019-2024 wordt een serie aan MOZ-producten ontwikkeld waarmee verenigingen en technisch kader in de dagelijkse praktijk aan de slag kunnen.
- Er wordt in 2018 een technisch coördinator minioren/junioren aangesteld, die verantwoordelijk wordt voor de KNZB-doelstellingen op het gebied van het minioren en junioren 1-2 zwemmen.
- Vanaf het seizoen 2019-2020 is het wedstrijd aanbod voor minioren en junioren 1 en 2 vernieuwd. Dit is tot stand gebracht na een uitgebreide inventarisatieronde langs kinderen, verenigingen, coaches en ouders. Het nieuwe wedstrijd aanbod sluit aan bij de behoeften van alle partijen, voldoet aan de richtlijnen van het MOZ 2.0 en is concurrerend richting andere sporten.
- Vanaf 2019-2020 onderscheiden we duidelijk vijf ambitieniveaus binnen het Nederlandse zwemmen:
 - De internationale zwemmer (deelnemers aan EJK, EK, WK, OS)
 - De nationale zwemmer (deelnemers aan NJJK, NK)
 - De regio A-zwemmer (deelnemers aan Regiokampioenschappen)
 - De regio B-zwemmers (deelnemers aan Regio B-kampioenschappen)
 - De clubzwemmer (deelnemers aan lokale clubwedstrijden)
- Voor alle vijf niveaus is er een passend wedstrijd aanbod gecreëerd. Met het duidelijke onderscheiden van vijf ambitieniveaus streven we nadrukkelijk na voor ieder niveau een passend sportaanbod te bieden.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



- Het Open Water Circuit vormt een aantrekkelijke reeks aan wedstrijden voor zowel de fanatieke openwaterzwemmers als zwemmers met of zonder startvergunning die af en toe willen deelnemen. In 2024 is de deelname aan het circuit ten opzichte van 2018 met vijftig procent toegenomen.

Talentontwikkeling

- Er wordt in 2018 een programmamanager talentontwikkeling aangesteld die voor alle sporttakken binnen de KNZB de ontwikkelingen en resultaten binnen de programma's bewaakt. In samenspraak met de TD, sportspecifieke programmamanagers en talentcoaches, worden jaarlijks doelstellingen en actiepunten vastgesteld en gemonitord.
- Het huidige KNZB+ programma is in het seizoen 2019-2020 doorontwikkeld tot een alomvattend programma voor zwemmers in de leeftijd van 12-15 jaar. Dit programma richt zich op talentidentificatie en talentbevestiging. Het programma wordt deels online, deels bij clubs en binnen RTC's uitgevoerd.
- De huidige RTC's worden met ingang van seizoen 2018-2019 omgedoopt tot opleidingscentra zwemmen. Naast de huidige locaties (Amsterdam, Eindhoven, Drachten en Den Haag) wordt vanaf september 2018 gewerkt aan een (parttime) opstart in Hengelo.
- De taakstelling van de opleidingscentra zwemmen wordt vierledig:
 - Bieden van parttime programma's voor junioren* zwemmers
 - Bieden van fulltime talentontwikkelingsprogramma's voor jeugd en jonge senioren* zwemmers
 - Hosten van KNZB+ activiteiten
 - Aanbieden van wekelijkse langeafstandstraining
- * = De leeftijdsgroepen zijn een indicatie. In onderstaand schema staat een mogelijke opbouw gedetailleerder weergegeven en wordt meer rekening gehouden met vroeg- en laatbloeiers.
- Met ingang van seizoen 2019-2020 zullen de huidige dames senioren 1 (die nog startgerechtigd zijn voor EJK) ondergebracht worden bij de jeugd. Onderstaand schema is al ingericht op deze situatie.
- Met ingang van 1 januari 2019 is aan alle vijf opleidingscentra een regiocoach verbonden. Deze regiocoach is verantwoordelijk voor begeleiding van zwemmers in het KNZB+ programma en sporttechnische advisering van verenigingen in de regio.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



KNZB structuur		minioren	junioren leeftijd				jeugd leeftijd		senioren leeftijd			
meisjes	categorie	minioren 1-5	junioren 1	junioren 2	junioren 3	junioren 4	jeugd 1	jeugd 2	senioren 1	senioren 2	senioren 3	senioren all-in
	leeftijd	7-11 jaar	12 jaar	13 jaar	14 jaar	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar
jongens	categorie	minioren 1-6	junioren 1	junioren 2	junioren 3	junioren 4	jeugd 1	jeugd 2	senioren 1	senioren 2	senioren 3	senioren all-in
	leeftijd	7-12 jaar	13 jaar	14 jaar	15 jaar	16 jaar	17 jaar	18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar
vroeg bloeiers	jaar voor podium	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
	fase	FUNDament	identificatie (S-3)		ontwikkeling (S-2)		leren presteren (S-1)		aansluiten (S-1) naar excelleren (S)			
	setting	club	club/KNZB+	OC parttime/club	OC fulltime	OC fulltime	OC fulltime of HPC fulltime	OC fulltime of HPC fulltime	HPC fulltime	HPC fulltime	HPC fulltime	HPC fulltime
laat bloeiers	jaar voor podium	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0
	fase	FUNDament	identificatie (S-3)		ontwikkeling (S-2)		leren presteren (S-1)		aansluiten (S-1) naar excelleren (S)			
	setting	club	club/KNZB+	club/KNZB+	OC parttime/club	OC parttime/club	OC fulltime	OC fulltime	OC fulltime of HPC fulltime	OC fulltime of HPC fulltime	HPC fulltime	HPC fulltime
wedstrijden	internationaal	nvt	nvt		(vervangende) EYOF		EJK		post EJK/JOS/EK/WK/OS		EK/WK/OS	
	nationaal	miniorendag	NIJK 1		NIJK 2		NIJK 3		NK		NK	
	regionaal	regio finale	regio (B) kampioenschappen		regio (B) kampioenschappen		regio (B) kampioenschappen		regio (B) kampioenschappen		regio (B) kampioenschappen	

- Waar mogelijk en van meerwaarde werken we met de opleidingscentra zwemmen intensief samen met de lokale zwemvereniging(en), teneinde de doorgaande lijn zo naadloos mogelijk invulling te geven.
- Resultaten:
 - Jaarlijks 16 sporters op EJK met 20 finaleplaatsen
 - Ieder jaar sluiten 3 talenten aan bij HPC-programma
 - Jaarlijks stromen 9 sporters uit en stromen 12 sporters in
 - Jaarlijks stromen 12 sporters in het opleidingsprogramma in

Topsport

- Binnen topsport gaan we door met twee NTC's op de locaties Eindhoven en Amsterdam. We noemen deze centra vanaf seizoen 2018-2019 KNZB High Performance Centra. Naast het faciliteren van huidige topsporters, komen er binnen beide centra meer mogelijkheden om jonge senioren (post-EJK) intensief en versneld te laten ontwikkelen richting topsport.
- Op de locatie Eindhoven wordt intensief samengewerkt met het InnoSportLab de Tongelreep (ISL). Alle activiteiten op het gebied van testen/meten en wetenschappelijke flankering, worden uitbesteed aan het ISL. Het ISL heeft ook een belangrijke verantwoordelijkheid richting locatie Amsterdam en de opleidingscentra.
- Met een selectieve groep post-EJK zwemmers wordt een intensief begeleidingstraject gestart met trainingstages en wedstrijden.
- Resultaten:
 - WK's en OS: 5 medailles. EK's: 8 medailles (na 2020 doorgroeien naar respectievelijk 7 en 12 medailles)
 - Ieder jaar sluiten 2 talenten aan bij kwalificatieniveau WK/OS

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



Verenigingen en kader

- We streven ernaar dat zoveel mogelijk verenigingen stabiele organisaties zijn, die werken volgens de principes van het MOZ en duidelijk voor zichzelf hebben afgebakend op welke ambitieniveaus en tot welke MOZ ontwikkelingsfase binnen het zwemmen zij actief willen zijn.
- De huidige regeling met 13 talentcentra zwemmen wordt per 1 juli 2018 stopgezet. Na diverse overleggen is gebleken dat de huidige opzet te weinig meerwaarde biedt.
- De KNZB gaat lokale en regionale samenwerking met volle kracht promoten en stimuleren. Verenigingen samen trainingen laten organiseren voor zwemmers in de hoogste ambitieniveaus, onderdak bieden aan sporters van andere (kleinere) verenigingen, samenwerking met trainers: iedere vorm van samenwerking wordt toegejuicht. Uiterlijk in 2019 zal een ideeëngids ontwikkeld zijn, die verenigingen helpt in het vormgeven van plannen ten aanzien van regionale samenwerking.
- De KNZB zal met ingang van 2019-2020 regionaal netwerkbijeenkomsten organiseren, die tot doel hebben regionale samenwerking te stimuleren.
- We gaan in seizoen 2018-2019 een analyse doen naar het effect en de toepassing van startgemeenschappen binnen het zwemmen en de reglementen aanpassen indien hier na de analyse aanleiding toe is.
- De KNZB zal initiatieven tussen zwemverenigingen en externe partijen (bijvoorbeeld gemeenten of bedrijfsleven) die het professionaliseren van trainerskader mogelijk maken, ondersteunen middels specifieke expertise op dit gebied.
- We starten met ingang van seizoen 2018-2019 met een begeleidingsprogramma voor jonge, talentvolle coaches die ambities hebben om professioneel binnen de zwemsport actief te worden/blijven. Dit programma dient tenminste 6 competente coaches op te leveren in 2020.
- Op gebied van zwemtrainer 2 en 3 gaat de KNZB samenwerken met regionale gecertificeerde opleidingsinstituten. Doel is om het aantal opgeleide trainers bij verenigingen 25 procent hoger te hebben in 2024 ten opzichte van het niveau van 2018.
- De zwemtrainer 4 opleiding wordt door de KNZB ingericht. Vanaf 2020 dienen jaarlijks tenminste 10 trainers opgeleid te worden tot niveau 4 trainer. Vanaf najaar 2018 is het mogelijk om ieder kwartaal in te stromen in deze opleiding die 24 maanden duurt.

KNZB Actieplan zwemmen 2018-2024

'Routeplanner van eerste zwemslag tot wereldtop'



De plannen 2018-2024 samengevat

Er komt een nieuw Meerjaren Opleidingsplan Zwemmen 2.0 (MOZ 2.0) dat zowel een richtsnoer is voor talentontwikkeling als breedtesport. Er komen bijbehorende MOZ producten die gemakkelijk zijn aan te passen aan de specifieke situaties binnen clubs.

We gaan nieuwe concepten bedenken en verspreiden die de instroom vanuit diplomazwemmen vergroten. We gaan verenigingen overtuigen dat een proactieve aanpak nodig is om de huidige en komende generaties jonge kinderen aan de zwemsport te verbinden.

We introduceren binnen het zwemmen in Nederland vijf ambitieniveaus zodat iedereen zich thuis voelt binnen onze sport en daardoor langer actief blijft. Doorstroom naar studenten en Masters zwemmen wordt gestimuleerd.

We gaan het wedstrijdaanbod voor minoren en jonge junioren aanpassen aan de behoeften van sporters en ouders en de richtlijnen van het MOZ 2.0. De eerste kennismaking met wedstrijden zwemmen moet plezierig, uitnodigend en veilig zijn.

We stoppen met het concept van de huidige 13 talentcentra zwemmen, maar gaan regionale samenwerking op gebied van talentontwikkeling aanjagen.

Verenigingen die (met behulp van externe partners/overheden) ambities hebben om het technisch kader te professionaliseren worden intensief ondersteund.

Om een meer landelijke dekking voor talentontwikkeling te realiseren wordt een vijfde opleidingscentrum (voorheen RTC) zwemmen in Hengelo gestart.

Middels wetenschappelijk onderzoek gaan we meer te weten komen over bruikbare talentidentificatie methoden die een grotere voorspellende waarde hebben dan de huidige werkwijzen.

De taakstelling van de opleidingscentra (voorheen RTC) wordt breder dan alleen een fulltime programma bieden. De opleidingscentra gaan een regionaal stimulerende rol in talentontwikkeling innemen. Parttime instroom mogelijkheden worden vergroot. Er wordt intensieve samenwerking met clubs gezocht.

We continueren de twee High Performance Centra (voorheen NTC) en breiden de topsport taakstelling uit met een intensieve begeleiding voor topsport kansrijke post-EJK zwemmers.

We gaan ons, meer dan tot op heden, richten op trainingen bij junioren en jeugd op zwemnummers waar we traditioneel minder goed in zijn. We gaan binnen de KNZB opleidingscentra (en bij clubs) meer trainingen aanbieden die passen bij deze ambitie. Dit betekent meer trainingsuren en meer trainingen gericht op langere afstanden en niet-borstcrawl events.

De trainersopleidingen worden geïntensiveerd. Het licentiesysteem voor trainers wordt stringenter dan voorheen toegepast. Er komt een begeleidingsprogramma voor jonge, talentvolle coaches.