

# Reglementen: REGLEMENT Q, BEROEPSCODE (juli 2020)



## **Colofon**

*Dit reglement is een uitgave van:  
Koninklijke Nederlandse Zwembond  
Coltbaan 1-19  
3439 NG Nieuwegein*

*Voor meer informatie kunt u terecht bij:  
Website: [www.knzb.nl](http://www.knzb.nl)  
Telefoon: 088-1348600  
Email: [reglementen@knzb.nl](mailto:reglementen@knzb.nl)*

*Laatste update:  
Juli 2020  
(Per 1 mei 2006 is de beroepscode binnen de KNZB van kracht gegaan)*

# Reglementen: REGLEMENT Q, BEROEPSCODE (juli 2020)



## REGLEMENT Q      BEROEPSCODE

### INHOUD

0	Definities	4
1	Toepasselijkheid reglement sportief gedrag	4
2	Gedragscodes voor " <i>overige functionarissen</i> "	5
3	Gedragscodes voor een " <i>official of functionaris waterpolo</i> "	6
4	Gedragscode voor " <i>trainer</i> "	7
5	Gedragscode voor een sporter	9
6	Een team	10
7	Straffen	10
8	Case Management Systeem Sport	10

# Reglementen: REGLEMENT Q, BEROEPSCODE (juli 2020)



## REGLEMENT Q      BEROEPSCODE

### 0 Definities

In dit Reglement Q Sportief Gedrag, wordt verstaan of mede begrepen onder:

- 0.1 Trainer: De trainer, coach, instructeur, begeleider, of in een functioneel daarmee overeenstemmende functie werkzaam, die de sport- of lesactiviteiten ondersteunt en/of uitvoert.
- 0.2 Sporter: de sportbeoefenaar of deelnemer aan lesactiviteiten die individueel, gezamenlijk met anderen of in teamverband - recreatief, als amateur of beroepsmatig een sport beoefent dan wel onderwijs ontvangt en zich daarop onder leiding van de trainer door training of lessen voorbereidt.
- 0.3 Team: enig aantal individuele sporters dat gezamenlijk als eenheid een sport beoefent en zich daarop door training voorbereidt.
- 0.4 Integriteit: het geestelijk en lichamelijk in zijn waarde laten van de sporter of van een team, daarbij respecterend dat de sporter/het team voor zichzelf beslissingen neemt en daarvoor eigen verantwoordelijkheid draagt, alsmede het nalaten van enig inbreuk op aan de sporter toekomende rechten.
- 0.5 Ouder: de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de minderjarige sporter tot 18 jaar, diens voogd(en) daaronder begrepen.
- 0.6 Official en functionaris waterpolo: Een ieder die conform het B- en C-reglement is aangesteld als official of functionaris waterpolo belast met de zorgt voor het in goede banen leiden van een wedstrijd en voor een eerlijk verloop van de wedstrijden en jureringen.
- 0.7 Overige functionarissen: Een ieder die op enige wijze een functie of taak vervult binnen de vereniging en/of de KNZB-organisatie niet zijnde een official of functionaris waterpolo. Hieronder vallen bestuurders, werknemers en andere verantwoordelijke personen.

### 1 Toepasselijkheid reglement sportief gedrag

- 1.1 Dit reglement is van toepassing op:
  - alle leden van de verenigingen
  - andere geregistreerde aangeslotenen van de verenigingen, exclusief de donateurs van de aangesloten verenigingen
  - instructeurs, coaches, leiders en begeleiders van de door de KNZB of de aangesloten verenigingen gevormde ploegen
  - vrijwillige medewerkers wanneer zij ten behoeve van de verenigingen activiteiten verrichten.
- 1.2 Een vereniging verplicht zich ieder persoon zoals genoemd in artikel 1.1 op de hoogte te stellen van de inhoud van dit reglement en de gevolgen bij overtredingen hiervan. Bestraffingen van overtredingen van de gedragscode zullen worden opgedragen aan de tuchtcommissie van de KNZB dan wel het Instituut Sportrechtspraak (ISR) in geval van seksuele intimidatie, doping en matchfixing.
- 1.3 In aansluiting op de gedragscodes, zoals in dit reglement benoemd, zijn tevens de gedragsregels seksuele intimidatie, als benoemd in het reglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) van toepassing.

# Reglementen: REGLEMENT Q, BEROEPSCODE (juli 2020)



## 2. Gedragscodes voor "overige functionarissen":

- 2.1 Zorgt voor een veilige omgeving.  
Schap een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- 2.2 Is dienstbaar.  
Handel altijd in het belang van de vereniging of een andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden en of aangeslotenen.
- 2.3 Is open.  
Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- 2.4 Is betrouwbaar.  
Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- 2.5 Is zorgvuldig.  
Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- 2.6 Voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.  
Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met de instantie die de functionaris heeft aangesteld c.q. benoemd heeft dan wel een vertegenwoordiger van die instantie. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.  
Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.
- 2.7 Is een voorbeeld voor anderen.  
Onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor KNZB activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van social media en is daarbij een voorbeeld voor anderen.  
Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- 2.8 Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels en reglementen waaronder het geldend reglement sportief gedrag van de KNZB, het dopingreglement en het reglement seksuele intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR).

Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, het (technisch) kader en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

- 2.9 Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, kader, begeleiders, werknemers, supporters en anderen.
- 2.10 Spant zich in om in zee te gaan met integere vrijwilligers, werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sporters, e.a. Tracht te komen tot een situatie waarin de eigen organisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een verklaring omtrent gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde taak en of functie.
- 2.11 Ziet toe op naleving van regels en normen. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- 2.12 Meldplicht  
Zodra iemand uit het bestuur van een vereniging vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is/ is geweest van seksuele intimidatie of seksueel misbruik, is de bestuurder verplicht dit bij de KNZB danwel de aanklager van het Instituut voor sportrechtsspraak te melden.
- 2.13 VOG  
Is in het bezit van een VOG welke niet langer dan 3 jaar geleden is afgegeven.

### **3. Gedragscodes voor een "official of functionaris waterpolo"**

- 3.1 Is onpartijdig  
Is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.
- 3.2 Is respectvol  
Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- 3.3 Zorgt voor een veilige omgeving  
in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- 3.4 Organiseert een goede samenwerking  
met de andere officials, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, tijdswaarnemers, jurytafel, etc.).

- 3.5 Is dienstbaar,  
zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- 3.6 Ziet toe op naleving van regels en normen  
in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- 3.7 Is open.  
Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- 3.8 Is een voorbeeld  
voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- 3.9 Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan  
van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt de official dit aan het bestuur.
- 3.10 Is collegiaal  
t.o.v. andere officials, ook als de official toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- 3.11 Is zich bewust van de risico's van matchfixing.  
Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de KNZB
- 3.12 VOG  
Is in het bezit van een VOG welke niet langer dan 3 jaar geleden is afgegeven.

#### **4 Gedragscode voor "trainer"**

- 4.1 Zorgt voor een veilige omgeving.  
Schip een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen, en -eisen.
- 4.2 Kent en handelt naar de regels en richtlijnen.  
Zorg dat u op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng u niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.
- 4.3 Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.  
Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als opleider, trainer, coach of begeleider.
- 4.4 Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet.  
Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud u van elke vorm van (machts-) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

# Reglementen: REGLEMENT Q, BEROEPSCODE (juli 2020)



- 4.5 Respecteert het privéleven van de sporter.  
Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporters en met ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- 4.6 Tast niemand in zijn waarde aan.  
Onthoud u van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- 4.7 Is een voorbeeld voor anderen  
Onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor KNZB activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van social media.  
Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.
- 4.8 Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan,  
om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- 4.9 Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan,  
om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van KNZB activiteiten.
- 4.10 Ziet toe op naleving van regels en normen.  
Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- 4.11 Is open en alert op waarschuwingssignalen.  
Wees waakzaam en alert op signalen van grensoverschrijdend gedrag en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport.
- 4.12 Is voorzichtig:  
Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.
- 4.13 De trainer/coach/begeleider is een voorbeeld voor zijn (jeugd)team.  
De trainer/coach/begeleider is een voorbeeld voor zijn (jeugd)team, ook ten aanzien van het gebruik van genotsmiddelen en onthoudt zich tijdens het trainen/coachen/begeleiden van (jeugd)teams van het gebruik hiervan. Met minderjarigen wordt expliciet afgesproken dat zij zich rondom het zwembad onthouden van alcohol, roken en drugs.
- 4.14 Meldplicht  
Wanneer een trainer/coach/begeleider vermoedens heeft van een situatie waarin sprake is/is geweest van seksuele intimidatie of seksueel misbruik, zijn zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging.
- 4.14 VOG  
Is in het bezit van een VOG welke niet langer dan 3 jaar geleden is afgegeven.

## 5 Gedragscode voor een sporter

- 5.1 Is open.  
Wanneer u iets wordt gevraagd, iets te doen dat tegen uw eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kunt u ook terecht bij de vertrouwenscontactpersoon of het Centrum Veilige Sport.
- 5.2 Toont respect.  
Voor de recreant, sportieve tegenstander(s), uw collega's en teamgenoten, de beoordelaar, scheidsrechter, uw begeleiders, opleiders en trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op uw taalgebruik en hoe u zich aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat een ieder zich vrij kan bewegen.
- 5.3 Respecteert afspraken  
Kom op tijd, meld u (tijdig) af, luister naar instructies en houd u aan de regels.
- 5.4 Gaat netjes om met de omgeving  
Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- 5.5 Blijft van anderen af.  
Raak buiten de normale sportactiviteiten en de sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- 5.6 Houdt zich aan de regels.  
lees de reglementen, de huisregels van de vereniging, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd u daar ook aan.
- 5.7 Tast niemand in zijn waarde aan.  
Pest niet. Onthoud u van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- 5.8 Is een voorbeeld voor anderen  
Onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor zwemsport activiteiten in diskrediet worden gebracht, ook bij het gebruik van social media.  
Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
- 5.9 Discrimineert niet.  
Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- 5.10 Is eerlijk en sportief.  
Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping en 'fix' geen wedstrijd, competitie of record.
- 5.11 Kent en houdt zich aan de regels  
Waaronder ook regels op het gebied van seksuele intimidatie, doping en matchfixing.
- 5.12 Past op met wedden.  
Wed nooit op de eigen sport.



## 5.13 Is voorzichtig

Stel nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen.

## 5.14 Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan.

Wordt u iets aangeboden door tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport, meld dit dan aan het bestuur.

## 5.15 Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan

Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan aan tegenspelers, trainers/coaches, scheidsrechters/juryleden, of derden, om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport.

## 6 Een team

Indien meerdere leden van een team min of meer gelijktijdig al dan niet gezamenlijk de regels, die hierboven aangeduid worden, overtreden kan dit aangemerkt worden als een overtreding van de desbetreffende regels door het team als één geheel.

## 7 Straffen

7.1 Overtreding van de in dit reglement genoemde artikelen is een strafbare handeling in de zin van het Reglement L Tuchtrechtspraak dan wel een overtreding van de reglementen seksuele intimidatie, doping en matchfixing van het Instituut Sportrechtspraak.

7.2 Bij een overtreding kunnen de straffen zoals genoemd in het Reglement L Tuchtrechtspraak opgelegd worden. Indien de zaak behandeld wordt door het Instituut Sportrechtspraak kunnen de straffen die genoemd worden in de reglementen van het ISR opgelegd worden.

## 8. Case Management Systeem Sport

De KNZB voert in het Case Management Systeem Sport (CMSS) van de koepelorganisatie NOC\*NSF (welke wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland), persoonsgegevens in naar aanleiding van signalen, meldingen cq. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van haar leden. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS. Deze gegevens mogen en zullen niet door de KNZB, noch door NOC\*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welke vorm dan ook.