

## **IMPLEMENTATIEPLAN VOG**

### **Aanleiding:**

Door het verplicht stellen van het 'in bezit zijn van een geldige VOG' voor alle functionarissen\* binnen de vereniging en KNZB wil de KNZB laten zien dat zij preventief beleid tegen grensoverschrijdend gedrag zeer serieus neemt en aan de voorkant de kans op grensoverschrijdend gedrag wil minimaliseren. De VOG is daar een essentieel onderdeel van. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, coaches, officials en bestuurders. En het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen/kwetsbare personen, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Op Algemene Ledenvergadering van 2 juli 2020 hebben de leden ingestemd met een reglementswijziging waarin wordt vastgelegd dat een ieder die een functie binnen de vereniging danwel binnen de KNZB vervuld over een geldige VOG (max. 3 jaar oud) dient te beschikken.

\* Onder functionarissen wordt verstaan: Een ieder die op enige wijze een functie of taak vervult binnen de vereniging en/of de KNZB-organisatie en welke functie geregistreerd staat in de ledenadministratie in Sportlink.

### **Doel:**

Met het implementatieplan wordt een toelichting gegeven op de beoogde gefaseerde invoer van dit reglement.

De verplichting van het hebben van een VOG voor alle functionarissen binnen de vereniging kan een aanzienlijke impact hebben op de werkzaamheden van de vereniging. Een VOG dient voor ieder individu apart aangevraagd te worden. Door de invoer van het reglement te faseren en de KNZB verenigingen daarbij optimaal te ondersteunen en adviseren beogen we de extra benodigde inzet van de verenigingen tot een minimum te beperken.

De doelstelling is dat 50% van de functionarissen per 1 juli 2021 beschikt over een in de ledenadministratie geregistreerde VOG van max. 3 jaar oud en 90% per 1 januari 2022.

De reden hier een ruime implementatiefase te kiezen, heeft ermee te maken dat een vereniging een aantal stappen moet nemen om voor de gratis regeling in aanmerking te komen. Daarmee zal de vereniging moeten laten zien dat zij haar preventieve beleid op orde heeft. Dit vergt tijd en inzet van verenigingen.

### **Doelgroep**

- Verenigingen en hun leden/vrijwilligers
- landelijke- en regiovrijwilligers (leden van KNZB taakgroepen, adviesraden, bestuur etc)

### **Context**

Dit implementatieplan dient gelezen te worden in samenhang met het reglementswijzigingsvoorstel voor invoer VOG's en het reglementswijzigingsvoorstel voor aanpassing van het Q-reglement.

### **Het aanvragen van een VOG**

De VOG is gratis voor sportverenigingen als het digitaal wordt aangevraagd bij Justis. Daarvoor moet de vereniging wel aan een paar voorwaarden voldoen:

- \* De vereniging hanteert gedragsregels;



- \* De vereniging heeft een vertrouwenscontactpersoon;
- \* De vereniging heeft een aannamebeleid.

Wanneer aan twee van de drie genoemde opties wordt voldaan kan de vereniging voor de gratis regeling in aanmerking komen.

Het 'stappenplan gratis VOG' neemt je in 5 eenvoudige stappen mee door het proces van het aanvragen van VOG's.

Je kunt de gratis VOG aanvragen via: <https://www.gratisvog.nl/>

### **Wat te doen na het volgen van het 5 stappenplan?**

- De vereniging ontvangt de hard copy VOG van de functionaris.
- De vereniging controleert of het een originele VOG betreft. Let hierbij op het watermerk die in de VOG verwerkt zit.
- Na controle krijgt de functionaris de VOG terug. De functionaris is eigenaar van de VOG.
- Bij akkoord registreert de vereniging (het bestuur) in Sportlink dat de functionaris een VOG heeft en voert hierbij de geldigheidsdatum in.

In Sportlink hoeven er geen bestanden geüpload te worden. De te verrichten handeling is relatief snel uit te voeren.

### **Tijdspad:**

1) 1 september 2020:

Een ieder die vanaf 1-9-2020 een sporttechnische- danwel officialopleiding volgt zal verplicht zijn een geldige VOG te kunnen overleggen (geüpload in de ledenadministratie van Sportlink). Dit ter controle van de organisatie die de opleiding verzorgt.

2) 1 juli 2021:

Door de VOG verplichting vanaf 1 september 2020 voor sporttechnische en kaderopleidingen in combinatie met communicatie naar, en ondersteuning en begeleiding van, verenigingen is het percentage functionarissen dat een VOG heeft geregistreerd in Sportlink per 1 juli 2021 gestegen van 17 % naar 50%

3) 1 januari 2022:

Door continuering van de in fase 2 genoemde acties is het percentage functionarissen dat een VOG geregistreerd heeft in Sportlink gestegen tot 90 %. Daarbij realiseren we ons dat we mogelijk niet alle functionarissen volledig in beeld hebben en 100 % daardoor niet realistisch is.

4) In de periode na invoering van de reglementswijzigingen zal het projectteam Code Blauw in overleg met verenigingen en andere betrokken partijen bepalen hoe hier na 1 januari 2022 verder invulling aan te geven en hoe dit gemonitord en gehandhaafd gaat worden.

De reden om hier voor een ruim tijdspad te kiezen is gelegen in het feit dat een vereniging een aantal stappen moet nemen om voor de gratis regeling in aanmerking te komen (zie 'het aanvragen van een VOG'). Op dit moment is ongeveer de helft van de verenigingen geregistreerd voor deze gratis regeling. Om de overige (ongeveer 200) verenigingen goed te kunnen adviseren, ondersteunen en begeleiden richting de gratis VOG regeling is voldoende inzet en tijd van verenigingen, en KNZB en NOCNSF als ondersteunende partijen, cruciaal.

**Communicatie en ondersteuning:**

Door middel van een communicatiecampagne zal de KNZB aandacht vragen voor het VOG reglement en de mogelijke ondersteuning die verenigingen daarbij kunnen krijgen. De communicatiecampagne zal via social media, website en nieuwsbrieven naar de verenigingen worden gecommuniceerd. Daarnaast zal de KNZB verenigingen actief benaderen en waar nodig ondersteunen om aan bovenstaande doelstellingen te kunnen voldoen. Gedurende de implementatieperiode zetten we volledig in op het creëren van verantwoordelijkheidsgevoel, moreel plichtsbesef en actieve benadering en voorlichting van verenigingen.

Verenigingen kunnen een beroep doen op ondersteuning bij het opzetten en implementeren van preventief beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag, zodat ze voor de gratis VOG regeling in aanmerking kunnen komen. Zowel de KNZB als NOC\*NSF heeft hiervoor diverse ondersteuningsmogelijkheden, variërend van een informatiebijeenkomst tot een begeleidingstraject van enkele dagdelen. Hiervoor kan contact opgenomen worden met de Projectleider Code Blauw van de KNZB, Sjors Lommerts, [sjors.lommerts@knzb.nl](mailto:sjors.lommerts@knzb.nl).