



Datum stuk: 29-04-2021

Bijlagen: Advies vanuit Adviesraad Regiozaken + Reactie bestuur & directie op voorliggende advies

Onderwerp: Bestuurlijke ontwikkeling

Te behandelen in ALV op: 29-04-2021

Korte omschrijving

Naar aanleiding van de concept versie van de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' en het Online Ledenberaad van 25 februari 2021 heeft de Adviesraad Regiozaken advies uitgebracht aan bestuur en directie inzake het proces van bestuurlijke ontwikkeling.

Het volledige advies evenals de reactie van bestuur en directie zijn ter informatie te lezen in dit document.

Verwachtingen t.a.v. ALV

- *ter informatie*



Van: Adviesraad Regiozaken
Aan: Bondsbestuur, Aschwin Lankwarden
Onderwerp: Advies proces bestuurlijke vernieuwing
Datum: 24 maart 2021

Beste leden van het Bondsbestuur, Aschwin,

Wij maken ons zorgen over de snelheid en zorgvuldigheid van het traject bestuurlijke vernieuwing en zien het als onze taak het Bondsbestuur en de Directie hierop te attenderen. We willen omissies, zoals bij de overgang van kringen naar regio's, voorkomen en nemen daarom formeel actie. Als Adviesraad Regiozaken zijn wij extra bijeengekomen om een advies te formuleren waar, ons inziens, verenigingen, vrijwilligers en de werkorganisatie baat bij hebben.

Net als de meeste deelnemers aan het online ledenberaad op 25 februari staan wij positief tegenover de globale richting van de voorgenomen organisatorische wijzigingen. De vragen, zorgen en twijfels, die door verenigingen werden geuit op 25 februari, sluiten aan bij de onze, die wij op 9 februari jl met het Bondsbestuur en de Algemeen Directeur besproken hebben. Het ledenberaad maakte ons ook duidelijk dat er -ondanks klankbordsessies met verenigingen de afgelopen twee jaar- nog onvoldoende draagvlak is voor de centralisatie door met name teveel onduidelijkheden in de notitie hierover. In de terugkoppeling staat dat dit onderdeel bewust niet gedetailleerd is uitgewerkt, omdat jullie dit samen met de vrijwilligers willen doen. Daar zijn wij groot voorstander van. Een concretere uitwerking is echter wel nodig willen verenigingen een onderbouwd richtinggevend besluit kunnen nemen.

Wij sturen dit advies bewust voorafgaand aan de publicatiedatum (30 maart) van de stukken voor de Algemene Ledenvergadering, zodat jullie de agenda en stukken eventueel nog kunnen aanpassen dan wel dit advies als ingekomen stuk kunnen toevoegen aan de andere documenten voor de ALV.

Samengevat betekent ons advies: doe de bestuurlijke herinrichting in delen en doe met een discipline een pilot wat betreft centrale coördinatie.

1. Verschuiven taken en verantwoordelijkheden

Wij zijn van mening dat het formeel verschuiven van taken en verantwoordelijkheden van het Bondsbestuur naar de Algemeen Directeur een logische stap is en de slagvaardigheid van de KNZB-organisatie en snelheid van beslissingen ten goede kan komen. Het Bondsbestuur blijft het orgaan dat het beleid, dat door de Algemeen Directeur is voorbereid, vaststelt en de ALV, het hoogste orgaan binnen onze vereniging, goedkeurt.

Ons advies is dan ook om deze verandering ter goedkeuring aan de leden voor te leggen op de ALV op 29 april 2021.

2. Centrale coördinatie sportdisciplines, centraal beheer gelden, inspraak leden

De uitwerking van dit onderdeel in de notitie over bestuurlijke vernieuwing was heel globaal. Gezamenlijk kwamen we tot de conclusie dat verdere uitwerking noodzakelijk is en dat een taakgroep de wijze waarop de werkorganisatie en vrijwilligers gaan samenwerken gaat uitwerken en een tweede taakgroep aan de slag gaat met de inspraak van leden (ledenpanel versus ALV in andere vorm / frequentie). Hier is tijd voor nodig. De stap tussen akkoord geven op een globale richting in april versus akkoord op een gedetailleerde uitwerking inclusief implementatie- en communicatieplan zes maanden later, is ons inziens erg groot.

In de tussentijd vindt namelijk ook een reorganisatie op het Bondsbestuur plaats met personele impact. Wij, de Adviesraad Regiozaken, zijn nog niet geïnformeerd over de exacte consequenties van deze reorganisatie en de resources die straks beschikbaar zijn om de extra taken, die



Van: Adviesraad Regiozaken
Aan: Bondsbestuur, Aschwin Lankwarden
Onderwerp: Advies proces bestuurlijke vernieuwing
Datum: 24 maart 2021

centralisatie met zich meebrengt, centraal op te pakken. Hierbij willen wij ervoor waken dat de reeds overbelaste vrijwilligers geen extra taken toebedeeld krijgen, maar juist goed gefaciliteerd blijven worden in hun uitvoerende taken. De nieuwe KNZB-werkorganisatie heeft invloed op de wijze waarop centralisatie door- en uitgevoerd kan worden en zou daarom onderdeel moeten zijn van het voorstel over bestuurlijke herinrichting waarover leden mogen beslissen.

Wij vinden het niet correct om leden te vragen voor of tegen een richting te stemmen zonder dat zij weten wat de (financiële) consequenties van deze grote organisatorische wijziging (centralisatie) voor verenigingen zijn en hoe een en ander zich verhoudt in het licht van de reorganisatie cq nieuwe werkorganisatie. Daarnaast moet het voorstel ook, zoals gevraagd aan de einde van het ledenberaad, duiden welke problemen van de verenigingen deze wijziging oplost, zodat zij goed geïnformeerd een besluit kunnen nemen.

Ons advies is om deze organisatorische wijziging niet ter goedkeuring aan de leden voor te leggen op de ALV op 29 april 2021. Ook geen globale richting. Werk de centralisatie eerst verder uit inclusief financiële onderbouwing en bewijsvoering. Geef de twee taakgroepen de tijd met een voorstel te komen voor bovengenoemde toebedeelde onderwerpen en gun jezelf ook de tijd de reorganisatie in de werkorganisatie zorgvuldig door te voeren. Leg vervolgens in het najaar een meer gedetailleerde uitwerking ter goedkeuring voor aan de leden en ga daarna aan de slag met het implementatie- en communicatieplan.

3. Pilot centrale coördinatie sportdisciplines

In 1x met alle disciplines overgaan van regionale naar centrale aansturing, tegelijkertijd honderden regiovrijwilligers onder de verantwoordelijkheid van de Algemeen Directeur brengen en Regiomanagers introduceren, is een hele grote stap. Wij stellen daarom voor een pilot te doen met alle onderdelen van een grote discipline: waterpolo. Centrale coördinatie op het organiseren van (beker)competities, scheidsrechteropleidingen en -aanstellingen, minipolo, WOC's, enz. Waarom waterpolo? Waterpolo is een grote discipline qua leden en kent veel facetten. Daarnaast is waterpolo naar onze mening al het verst qua landelijke samenwerking.

Ons advies is om één seizoen een pilot te doen qua centrale coördinatie met waterpolo en zo te leren wat goed gaat, wat minder en welke uitdagingen er zijn wat betreft landelijk uniformeren versus regionale invulling. Deze learnings kunnen worden meegenomen in het implementatieplan voor het overzetten van ook de andere disciplines naar centrale coördinatie. Deze pilot kan simultaan lopen aan de uitwerking van het centralisatievoorstel.

Met veel oog voor onze verenigingen en vrijwilligers en aandacht voor een zorgvuldig proces hebben wij dit advies geschreven. We zijn benieuwd naar jullie reactie.

Ik sluit af met de bevestiging dat de leden van de Adviesraad Regiozaken natuurlijk bereid zijn mee te denken over de onderdelen, die nog verder uitgewerkt moeten worden.

Met vriendelijke groet,

Anton Bervoets

Voorzitter Adviesraad Regiozaken a.i.

Datum 30 maart 2021
Contactpersoon Directie
T 088-1348695
E directie@knzb.nl



Aan de leden van de Adviesraad Regiozaken

Postbus 7217
3430 JE Nieuwegein

T +31 (0)88 1348600
E info@knzb.nl
www.knzb.nl

Onderwerp Besturingsmodel

Beste leden van de Adviesraad Regiozaken,

Allereerst veel dank voor het uitgebreide advies vanuit de Adviesraad Regiozaken.

Het is prettig om te kunnen constateren dat er op veel onderdelen op gelijke wijze wordt nagedacht over een zorgvuldige implementatie van het beoogde besturingsmodel.

Zoals aan de leden toegezegd is de feedback vanuit onder andere het Online Ledenberaad verwerkt in de definitieve notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'. Het bestuur is van mening dat de notitie in definitieve vorm meer duidelijkheid geeft mede dankzij de feedback en vragen vanuit het Online Ledenberaad.

Het samenvattende advies vanuit de Adviesraad Regiozaken is in de formele reactie als volgt geformuleerd: "Doe de bestuurlijke herinrichting in delen en doe met een discipline een pilot wat betreft centrale coördinatie."

Een goed advies wat het bestuur meeneemt in de ontwikkeling van het implementatieplan. Gedacht wordt op dit moment aan verschillende scenario's voor het implementatieplan bestuurlijke ontwikkeling. Enerzijds is in overweging om een pilot met een van de regio's op te nemen in het implementatieplan, anders kan er dus inderdaad ook een pilot worden opgenomen met een van de sporttakken. In dat laatste geval is het advies van de Adviesraad Regiozaken zeker interessant om verder uit te werken.

Onderstaand de reactie van het bestuur op de afzonderlijke punten uit het advies van de Adviesraad Regiozaken:

1. Tijdens de ALV op donderdag 29 april zal inderdaad ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd de verschuiving van taken en verantwoordelijkheden van het Bondsbestuur naar de Algemeen Directeur. Er is voor gekozen om de gehele notitie 'bestuurlijke vernieuwing' ter goedkeuring aan de leden voor te leggen en deze notitie niet in delen ter goedkeuring voor te leggen. De verschillende rollen en verantwoordelijkheden in het bestuurlijke model hangen vanzelfsprekend nauw samen en het bestuur is van mening dat de nieuwe afspraken en taakverdeling goed geborgd dienen te worden in nieuwe statuten en aanpalende reglementen.

In het implementatieplan dat, in geval van goedkeuring door de ALV, wordt ontwikkeld is vervolgens ruimte om gefaseerd en middels taakgroepen en pilots samen te komen tot concretisering en realisatie van de nieuwe werkwijze.

2. Ook de nieuwe manier van samenwerken tussen vrijwilligers en betaalde krachten is opgenomen in de definitieve notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'. Zoals ook in de reactie van de Adviesraad Regiozaken aangegeven wordt voorgesteld 2 taakgroepen op te richten om deze samenwerking en het nieuwe ledenpanel verder uit te werken en te concretiseren.

Indien de ALV instemt met de notitie als geheel kan dit traject worden opgestart. Om te zorgen voor de juiste focus en de juiste verbinding is op dit moment een mogelijke gedachtlijn te werken met een transitie-manager. Belangrijkste taak van deze transitie-manager is in dit mogelijke scenario de verbinding opzoeken en creëren tussen de vrijwilligersorganisatie en de betaalde krachten zodat een effectieve nieuwe samenwerking ontstaat. De beoogde transitie-manager kan in dit scenario ook een verbindende rol vervullen binnen de 2 voorgestelde taakgroepen. Door een medewerker specifiek voor deze taak aan te stellen behouden we focus en borgen we de zorgvuldigheid.

In het huidige besturingsmodel is, evenals in het nieuwe besturingsmodel, de Algemeen Directeur verantwoordelijk voor het efficiënt inrichten van de werkorganisatie met als doel de beste uitgangspunt te creëren voor het behalen van de strategische doelstellingen en het borgen van de toekomstbestendigheid van de KNZB door de vaste lasten in lijn te brengen met de inkomsten.

Natuurlijk heeft de reorganisatie van de werkorganisatie ook impact op de samenwerking tussen de vrijwilligers en de betaalde krachten. Er zal anders samengewerkt moeten worden, meer geautomatiseerd worden en er zullen beter procesbeschrijvingen worden ontwikkeld. De werkzaamheden moeten anders worden ingevuld zodat het totaalproces efficiënter kan verlopen. Dit wordt opgenomen in het implementatieplan behorende bij het nieuwe besturingsmodel.

Tijdens de extra ALV in november 2021 worden de nieuwe statuten ter goedkeuring aan de leden voorgelegd evenals het hierboven beschreven implementatieplan bestuurlijke ontwikkeling. Het bestuur is ervan overtuigd dat deze stapsgewijze transitie de zorgvuldigheid borgt.

3. Zoals ook in de inleidende tekst aangegeven is het bestuur inderdaad voornemens 1 of 2 pilots op te nemen in het implementatieplan. Het bestuur kijkt graag na de ALV van april 2021 met de Adviesraad Regiozaken of de voorgestelde pilot kan worden uitgewerkt in het implementatieplan behorende bij de bestuurlijke ontwikkeling.

Graag maken we gebruik van deze mogelijkheid om het proces nog eenmaal goed te duiden: pas tijdens de ALV van November 2021 worden de concept statuten en aanpalende reglementen ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd. Daarnaast wordt het implementatieplan nieuw besturingsmodel tijdens deze extra ALV ter goedkeuring voorgelegd. Tijdens de ALV in april 2021 vragen we de ALV goedkeuring om deze volgende voorbereidende stappen in de bestuurlijke ontwikkeling te kunnen zetten.

Beste leden van de Adviesraad Regiozaken, het wordt door het bestuur erg op prijs gesteld dat er met zoveel energie en aandacht meegedacht wordt over het proces omtrent de bestuurlijke ontwikkeling. Dit antwoord op het formele advies is met dezelfde aandacht en

energie tot stand gekomen en het bestuur blijft graag in contact gedurende het proces om gezamenlijk tot een goed implementatieplan te komen.

Ter informatie en voor de volledigheid ontvangt de Adviesraad Regiozaken bijgevoegd de definitieve notitie bestuurlijke ontwikkeling welke als zodanig op dinsdag 30 maart ook, als onderdeel van de ALV stukken, op de website van de KNZB wordt gepubliceerd.

Het advies van de Adviesraad Regiozaken alsmede deze reactie vanuit bestuur en directie zullen ook aan de leden ter beschikking worden gesteld, tegelijk met de ALV vergaderstukken.

Mochten er nog andere vragen en/of opmerkingen zijn schroom dan niet om contact op te nemen.

Met sportieve groeten,
Bondsbestuur en directie KNZB



Marius van Zeijts
Voorzitter



Aschwin Lankwarden
Algemeen directeur