

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



De Algemene Ledenvergadering van de KNZB is op donderdagavond 2 juli 2020 digitaal georganiseerd vanwege de maatregelen ter bestrijding van het coronavirus. Tijdens deze digitale ALV werd online een programma met interessante interviews en presentaties over de strategie van de zwembond, ons nieuwe relatiemodel, het project bestuurlijke vernieuwing, de jaarplannen de begroting voor het lopende jaar 2020 verzorgd. Uitgebreid werd teruggeblikt op het jaar 2019 en werden de jaarcijfers gepresenteerd.

Algemeen directeur Aschwin Lankwarden heette de deelnemers hartelijk welkom en blikte terug op de bijzondere tijd vanwege het corona virus waarna voorzitter Marius van Zeijts de vergadering opende.

Aan de vergadering namen ruim 300 deelnemers deel waarbij ruim 140 verenigingen werden vertegenwoordigd.

Tijdens de vergadering was er gelegenheid tot het stellen van vragen via de chat. Niet alle vragen konden tijdens de vergadering worden beantwoord waarbij werd toegezegd om de gestelde vragen uiterlijk op maandag 6 juli te beantwoorden. Via de chat konden de deelnemers ook aangeven of zij het noodzakelijk vonden om te stemmen via de app.

Stilgestaan is bij diegenen die ons ontvallen zijn en waar het bondsbureau over is geïnformeerd.

April 2019

Dhr. B. Schreurs

Voormalig controlefunctionaris

Mei 2019

Dhr. G. van den Brink

Erelid Platella, Liv van Verdienste kring Noord-Brabant, waterpolo official

Dhr. J. Soek

Voormalig medewerker afd. sportstimulering KNZB en verantwoordelijk voor project Nationale Zwemvierdaagse

Juni 2019

Dhr. J. Kruitbos

Opleider, beoordeler, controleur Superspeters

Juli 2019

Mevr. T. Keijzer

Voormalig lid Tuchtcommissie, div. functies binnen de ZRO

Augustus 2019

De heer E. de Groot

Official waterpolo, trainer waterpolo

Oktober 2019

Dhr. G. van Bruggen

Mevr. G. van Leersum-Galliard

Oud en ere-voorzitter van de ZRO (voormalige kring Rotterdam) Jaren 1940/50 rugcrawlzwemster. Deelgenomen aan OS Londen 1948 en EK Wenen 1950

November 2019

Dhr. E. Dunhoft

Mevr. M. Cats-Brink

Wedstrijdofficial, waterpolo scheidsrechter, lid ECZ

Voormalig hoofdtrainster DZ&PC

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



December 2019

Dhr. J. Melchior
Dhr. C. de Bruin

Scheidsrechter waterpolo, oud lid DWT
Official en speaker zwemwedstrijden, bestuurslid DES, stimulator
Ijsselmeer marathon en Brakeboer trofee

Februari 2020

Mevr. A. van Ewijk-Friebel

Voormalig bondscoach synchronzwemmen

Maart 2020

Dhr. V. Kerkhoff

Lid van verdienste KNZB; scheidsrechter, trainer, teammanager,
rapporteur en bestuurder, lid TGS; lid waterpolocommissie;
voorzitter LSC

Dhr. J. van Klaveren

Voormalig voorzitter DZT'62 en voorzitter Kring Noord-Brabant,
Lid adviescommissie en zwemofficial

Mevr. P. Hillenius

Bestuurslid KNZB 2014-2019, voormalig Olympisch zwemster

April 2020

Dhr. G.M. Lambers

Houder van de zilveren speld

Mei 2020

Dhr. D. Hallie

Lid van verdienste KNZB, Official bij waterpolo en
wedstrijdzwemmen, lid bestuur kring Rotterdam, voormalig lid
bestuur KNZB, voorzitter interim bestuur kring Gouwe-Rijnstreek

Juni 2020

Dhr. H.J. Nonnekes

Houder van het bondsereteken

Jaarrede Marius van Zeijts

Op deze nieuwe en bijzondere manier wil ik graag met u allen terugblikken op het jaar 2019. Een jaar waarin met een nieuwe directie hard is gewerkt aan de nieuwe strategie van de KNZB. In de ALV van vorig jaar hebben we het jaarplan 2019 vastgesteld; in grote lijnen wil ik enkele opmerkingen maken over de realisatie daarvan.

Het jaarplan 2019 betrof inhoudelijk in grote lijnen een vijftal punten. Allereerst 'verbinden'. Het verbinden van zwemmend Nederland door de meest servicegerichte sportbond van Nederland te zijn. 'Verbinden' heeft in 2019 heel veel aandacht gekregen. Het bondsbureau, zich in het verleden nog wel eens verschuilend in een ivoren toren, is onder leiding van de nieuwe directeur het land ingegaan. Veel aandacht voor het bezoeken van verenigingen, het organiseren van klankbordbijeenkomsten om te peilen welke behoeften er zijn bij de leden en natuurlijk ervoor zorgdragen dat het bondsbureau altijd bereikbaar is. We merken dat hier veel waardering voor is. Onze accountmanagers wil ik daarbij zeker niet onvermeld laten. Zij zijn ook een verbindende factor naar u toe en worden steeds beter en vaker gevonden met vragen om advies op allerlei gebieden. Op het gebied van 'verbinden' wilden we vorig jaar een meerjarige samenwerkingsovereenkomst met de NRZ en andere ketenpartners op het gebied van zwemveiligheid sluiten. Dat lukte vorig jaar nog niet, maar is begin dit jaar wel gerealiseerd.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



Een ander punt van het jaarplan betrof het op hoog niveau acteren van onze topsporters. Dat doel is deels gehaald. Bij het belangrijkste toernooi voor onze topzwemmers, de wereldkampioenschappen in Gwangju, wist Ranomi Kromowidjojo zilver te winnen en werden verschillende kwalificaties voor de Spelen in Tokyo behaald, ook in het openwater. De waterpolodames hoopten zich daar ook te plaatsen voor de Spelen, maar dat lukte niet. Er volgt nog een mogelijkheid. Ook de waterpolomannen hebben nog een kans. Synchroonzwemsters Noortje en Bregje de Brouwer zetten een stap richting Tokyo door in 2019 te voldoen aan de nationale kwalificatie-eisen. Ook zij hopen nog kwalificatie voor de Spelen af te dwingen. De schoonspringsters kenden een topjaar. Inge Jansen werd voor het eerst in haar loopbaan Europees Kampioen op de 3-meterplank en Celine van Duijn pakte zilver op platform, haar 2e podiumplek in 2 jaar tijd. De dames zijn hiermee al verzekerd van deelname aan de Spelen in Tokyo. Onze parazwemmers beleefden in Londen hun beste WK ooit en kwamen thuis met 21 medailles, waarvan 8 goud.

Inzake de begeleiding en aansturing binnen de afdeling topsport zijn enkele wijzigingen doorgevoerd. Zo nam Harry van der Meer bij de waterpolomannen de functie van bondscoach over van Robin van Galen, die op zijn beurt de functie van commercieel directeur op zich heeft genomen. Daarnaast is het besluit genomen om technisch directeur André Cats zich volledig te laten focussen op topsport.

Een derde punt in het jaarplan is gerelateerd aan de verenigingen. Maximaal faciliteren is het credo. Bij het aspect verbinden kaartte ik dat zojuist ook al aan. Veel in gesprek met de verenigingen, zoals bijvoorbeeld het tijdens diverse bijeenkomsten bespreken van een nieuw lidmaatschapsmodel, ook wel relatiemodel genoemd. Dit model wordt voor uw beeldvorming tijdens deze ALV gepresenteerd. We vragen u overigens nog geen besluit hierover te nemen, want 'fine tuning' moet nog plaats hebben.

De KNZB heeft in 2019 opnieuw stevig ingezet op het gebied van preventie van grensoverschrijdend gedrag. De samenwerking met het nieuwe landelijke Centrum Veilige Sport heeft een goede basis gekregen en biedt veel informatie en ondersteuningsmogelijkheden voor verenigingen, met betrekking tot preventie van grensoverschrijdend gedrag en hulp bij incidenten. De meldplicht ten aanzien van vermoedens van seksuele intimidatie is ingevoerd en meldingen van grensoverschrijdend gedrag kunnen met behulp van een nieuw landelijk registratiesysteem beter worden gemonitord en opgevolgd. Inmiddels maken 333 verenigingen gebruik van de gratis VOG-regeling en is het aantal afgegeven VOG's het afgelopen jaar met 80 procent toegenomen.

Op het gebied van opleidingen zijn alle ondernemers na een intensieve opstartperiode voortvarend aan de slag gegaan. We zijn eveneens van start gegaan met een nieuw, voor de KNZB ontworpen e-learning systeem genaamd de Edubus. De ontwikkeling van dit digitale e-learning systeem is in 2019 moeizaam verlopen. De basisfunctionaliteiten zijn ontwikkeld en live. We zijn echter nog niet tevreden en het platform is nog volop in ontwikkeling. In 2019 hebben we wel een explosieve stijging in het aantal cursisten bij trainer-, coach- en instructeursopleidingen geconstateerd. Dat is belangrijk, want goed opgeleide trainers en coaches is een van de meest urgente thema's bij verenigingen. We zijn heel blij met deze resultaten, want meer cursisten betekent meer opgeleid kader langs de badrand, sterkere verenigingen en een veiliger sportklimaat.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



In de zomer van 2019 is een start gemaakt met de vertaling van het landelijk Sportakkoord naar de lokale Sportakkoorden. De KNZB heeft geparticipeerd in de stuurgroep van NOC*NSF om de rol voor de sport zo goed mogelijk vorm te geven. De KNZB heeft in het najaar actief haar verenigingen, regio's en ondernemer opleiders geïnformeerd over de kansen die het Sportakkoord voor hen kan bieden.

Bij de diverse zwemsportdisciplines is het nieuwe Sportmodel geïmplementeerd. Iets wat veel aandacht behoeft, omdat het totale ledenaantal langzaam terugloopt. Deze tendens willen we stoppen en we doen dat door onze sport op een moderne manier te ontwikkelen en aan te bieden. Dit is hard nodig! Het kalenderjaar 2019 kenmerkte zich voor het zwemmen dan ook met veranderingen in het sportaanbod, waarmee wordt gestimuleerd dat kinderen op jonge leeftijd zich op meer richten dan alleen maar de zwemslagen. Bij de Master zwemmers is er overigens nog altijd een stijgende lijn te zien in het aantal deelnemers, bijvoorbeeld bij de vorig jaar gehouden NK's. Ook namen Nederlandse masters met succes deel aan de WK in Gwangju, met veertien medailles als fraai tastbaar resultaat.

Het vierde punt in het jaarplan 2019 betrof het aanbieden van diensten aan alle zwemliefhebbers. Dat is dus een grotere doelgroep dan de leden van uw vereniging.

Mijnzwemcoach lanceerde in maart haar vernieuwde digitale platform. Een website waar producten en diensten worden aangeboden aan de recreatieve, ongebonden zwemmer. Het aanbod van Mijnzwemcoach bestaat uit een online trainingstool, cursussen waaronder de populaire borstcrawl cursus, clinics en een webshop. Mijnzwemcoach is gegroeid en had aan het einde van het jaar 5.625 gebruikers. Het aantal deelnemers aan de Borstcrawl cursus groeide afgelopen jaar opnieuw, met 21 procent.

In 2019 heeft ook SuperSpetters weer naar tevredenheid gedraaid. Er zijn enkele nieuwe organisaties gestart, maar de nadruk heeft gelegen op de ondersteuning van de reeds gestarte organisaties. Uit een onderzoek onder de aanbieders wordt de ondersteuning vanuit het kantoor met een 8 beoordeeld. In 2019 hebben verschillende 'kijkje in de keuken' bijeenkomsten plaatsgehad welke als interessant en nuttig zijn beoordeeld. In 2019 zijn 4730 nieuwe kinderen gestart met SuperSpetters.

De Zwem4daagse vierde in 2019 haar 50-jarig jubileum. Veel lokale Zwem4daagse organisaties hebben dit feestje gevierd. Daarnaast is in Deventer, waar dhr. van Feggelen 50 jaar geleden begon met de Zwem4daagse, een speciale editie van de Zwem4daagse georganiseerd. Mede vanwege de mooie zomer, zagen Zwem4daagse organisaties met buitenbaden hun deelnemersaantallen aan de Zwem4daagse fors stijgen. In 2019 waren er 57.846 deelnemers, ruim duizend meer dan in het jaar ervoor.

Het openwaterzwemmen kreeg in 2019 een nieuwe impuls met het Actieplan Open Water Zwemmen, waardoor onder meer het aantal starts met 10 procent steeg ten opzichte van 2018. Bij het schoonspringen werden in 2019 – naast de reguliere wedstrijden – voor het eerst wedstrijden X-Diving gehouden. Een groot aantal deelnemers vanuit verschillende achtergronden (trampolinespringen, turnen, freerunnen) heeft hun kunsten kunnen laten zien in deze nieuwe wedstrijdvorm.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



Het vijfde punt in het jaarplan 2019 betrof onze fans. Zo is de merkbetrokkenheid van de KNZB gegroeid op socialmediakanalen als Instagram, Facebook en Twitter en is er sprake van een groei waar het gaat om bezoekers van KNZB-evenementen. Onder dit punt valt ook het realiseren van extra sponsorinkomsten; qua sponsoring zijn de doelen in 2019 behaald en overstijgt de bijdrage 1,2 miljoen.

Aan het jaarplan is elk jaar een begroting gekoppeld. Over 2019 is de uitkomst anders dan gewenst, zelfs fors anders dan we eind 2019 dachten, toen we nog verwachtten dat er sprake zou zijn van een bijna sluitende begroting. In februari dit jaar werd het bestuur geïnformeerd over dit forse verlies over 2019. Hetzelfde geldt voor het bondsbureau; zij waren ook verrast. Momenteel wordt door de directeur en de nieuw aangestelde financiële man Thijs van Berckel hard gewerkt om alle processen binnen het bondsbureau opnieuw te bezien, zodat we in de toekomst verrassingen kunnen voorkomen. Wij gaan er van uit dat het lukt om dit allemaal tijdig op orde te krijgen. Het bestuur volgt de ontwikkelingen nauwgezet. We wachten de resultaten af, immers 'the proof of the pudding is in the eating'. De penningmeester gaat nader in op dit onderwerp in deze ALV.

Iets geheel anders. Vorig jaar heeft u vier nieuwe bestuursleden gekozen. Niet meer gelinkt aan een discipline, maar aan een specifiek kennis- en ervaringsgebied. De reden hiervoor was dat we als bestuur meer afstand willen nemen van de dagelijkse gang van zaken. In het in gang gezette proces van bestuurlijke vernieuwing zal dit een formeel gevolg krijgen. De directeur moet snel en effectief kunnen handelen. En dus niet voor elk wissewasje toestemming vragen aan of afstemmen met het bestuur. Uiteraard binnen alle randvoorwaarden die we samen met u gaan opstellen en aan het eind van dit proces gaan vaststellen.

In besprekingen met voorzitters van andere bonden hoor ik hoe verschillend voorzitters van sportbonden hun functie vervullen. De een is alleen aanwezig bij bestuursvergaderingen en de ander is wekelijks op het bondsbureau aanwezig en bezoekt alle events. Ikzelf zit momenteel in het midden. Soms bemoei ik me namelijk iets te veel met operationele zaken. Daar krijg ik van bepaalde kanten wel eens commentaar op. De reden is dat ik snel, mogelijk te snel, iets oppak als het niet tijdig en goed wordt geregeld. Dat heeft te maken met mijn aard en mijn achtergrond bij defensie: altijd effect based denken en handelen, en dan ook nog liever snel dan langzaam. Overigens krijg ik daarvoor ook bijval, omdat dit voor velen juist reden was om mij als voorzitter te kiezen drie jaar geleden. Internationaal ligt het ook anders: de 'President' heeft daar veel status en FINA en LEN verlangen betrokkenheid van de 'President' bij veel zaken die soms ook van operationele aard zijn.

Over 'internationaal' het volgende. We merken dat zowel FINA als LEN steeds meer een beroep doen op deskundigheid van Nederlanders. Ik spreek dan ook de verwachting uit dat Nederland bij de volgende LEN-verkiezingen, die dit jaar in november worden gehouden, meer functies in de wacht kan slepen dan die momenteel worden bekleed. Overigens is het vorig jaar gelukt om tussentijds waterpoloster Yasemin Smit toe te laten treden tot de atletencommissie van de LEN. Het begin van de uitbreiding is er dus al.

Ik kom tot een afsluiting. Veel zaken lopen goed binnen onze bond, erg goed zelfs. We zijn blij met de energie van onze nieuwe directeur en dit heeft een positief effect op de medewerkers en ook op

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



u. Er zijn ook nog belangrijke punten ter verbetering. Daar zal het bestuur zich op focussen de komende tijd.

Belangrijk voor u is dat er afgelopen jaar wederom voor de verschillende disciplines vele competities en evenementen zijn georganiseerd. Deze dragen in grote mate bij aan de promotie van onze sporten en de binding van de bezoekers en de sporters aan de zwemsport. Het succes van deze evenementen is voor een heel belangrijk deel te danken aan de inzet van vele vrijwilligers. Die vrijwilligers vinden we overal in onze bond, in besturen, in commissies en in diverse andere fora. Zonder u waren we nergens. Ik wil dan ook besluiten met een groot woord van dank aan hen en aan alle anderen die zich in 2019 hebben ingezet voor onze mooie sport en heel veel succes te wensen de komende tijd, nu we na een periode van stilstand vanwege Covid-19, weer sportief aan de slag kunnen. Dank u voor uw aandacht.

De notulen van de Algemene Ledenvergadering van 20 april 2018 zijn vastgesteld met de volgende aanpassing ten aanzien van agendapunt 12a 'Voorstel voor ontslag voorzitter Tuchtcommissie'.

Het nieuw ingebrachte agendapunt 12a 'Voorstel voor ontslag voorzitter Tuchtcommissie' is behandeld onder leiding van een technisch voorzitter, in casu de heer Bakker, voorzitter van de Bondsraad. In eerste instantie is ingegaan op de uitkomsten van het onderzoek dat is uitgevoerd door prof. mr. Olfers. Naar aanleiding van het rapport Olfers heeft het bestuur diverse malen overleg gevoerd met de voorzitter van de Tuchtcommissie (Vz TC). Dit vooral om te voorkomen dat dit gevoelige onderwerp in het openbaar in de ALV zou moeten worden ingebracht. Dat is niet gelukt en daarom heeft het bestuur moeten besluiten dit punt te agenderen in deze ALV. Alvorens de ALV kon stemmen over het voorstel, is Vz TC in de gelegenheid gesteld zich te verantwoorden en uitleg te geven bij de inhoud en uitkomst van het rapport Olfers. De ALV heeft dan ook kennis kunnen nemen van beide kanten van deze casus alvorens het voorstel in stemming werd gebracht. De uitslag van de stemming was: 567 geldige stemmen waarvan 117 blanco, 172 tegen en 278 voor. Hierbij werd het voorstel van het bondsbestuur aangenomen. Het bestuur zal in nader overleg met de Tuchtcommissie treden hoe verder invulling te geven aan het invullen van een tijdelijk a.i. voorzitterschap. De heer Aad Kreuger (1e secretaris en tuchtrechter) legde met onmiddellijke ingang zijn functie neer.

Het tekstueel jaarverslag 2019, inclusief het verslag van de Bondsraad, is vastgesteld.

Penningmeester Jeroen de Leeuw gaf een toelichting bij het financieel jaarverslag 2019. Ten aanzien van de jaarrekening 2018 is het tekort gereduceerd maar er is nog steeds een tekort. Dit komt deels door een verschuiving in de lasten. Projecten zoals SuperSpetters en MijnZwemcoach leveren echter een meer dan verwachte positieve bijdrage aan het resultaat.

De KNZB streeft naar, en is hier ook al mee bezig, een verbetering van systemen, processen en bemensing. De implementatie van het Afas systeem heeft de volle aandacht. Eén van de verbeterpunten is meer aandacht voor verwachtingsmanagement en de verdere versterking van het vermogen. De accountant heeft een goedkeurende verklaring afgegeven met als aandachtspunt control en risico's.

Het financieel jaarverslag 2019, inclusief het verslag van de Financiële Commissie, is vastgesteld en de leden hebben het bestuur décharge verleend over het gevoerde beleid.

Verslag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



De ALV heeft in 2017 ingestemd met de nieuwe strategie van de KNZB en in 2019 met een aangescherpte strategie van de KNZB. Deze is vertaald in jaarplannen. Alles wat corona gerelateerd is staat niet in het jaarplan hoewel dit wel effect heeft gehad.

De penningmeester ging nader in op de begroting. Door Covid 19 heeft het bestuur in mei besloten de voorgestelde contributieverhoging niet door te voeren. Met NOC*NSF zijn alle sportverenigingen gemonitord. Het algemeen beeld is dat het ledenverlies bij sportverenigingen beperkt is geweest. De ontwikkeling bij individuele leden zal goed in de gaten worden gehouden.

De lockdown heeft geresulteerd in tekorten bij zwemactiviteiten die gestopt zijn. Topsport uitgaven zijn niet gedaan omdat veel geplande evenementen niet door konden gaan. De sponsorbijdragen voor 2020 komen over het algemeen wel binnen maar voor 2021 is dat nog niet zeker. Uitgaven, vorderingen en de liquiditeitspositie worden scherp in de gaten gehouden. In september/oktober is pas bekend of er een tweede noodfonds, ook voor sportbonden en verenigingen, komt. Er is veel onzekerheid maar het lijkt er op dat voor wat betreft de saldi redelijk op de huidige begroting wordt uitgekomen.

De Algemene Ledenvergadering heeft ingestemd met de begroting 2020 en het jaarplan 2020.

Mevrouw Cécile Veldman, manager sportparticipatie, praatte de ALV ter beeldvorming, en niet ter besluitvorming, bij over het relatiemodel. Omdat leden te weinig toegevoegde waarde van het lidmaatschap ervaren en we ons moeten aanpassen omdat de wereld om ons heen verandert en de KNZB toegankelijk wil zijn voor heel zwemmend Nederland is gestart met het relatiemodel. Door het in gesprek gaan met verenigingen, stakeholders en zwemmers is de vormgeving van het nieuwe relatiemodel tot stand gekomen. De doelstelling van het model is dat het model duidelijker, completer en transparanter moet worden. In het najaar wordt een rondje Nederland gedaan om nog verder op punten in te gaan.

Bestuursleden Ronald van Ombergen en André van Schaveren vertelden ter beeldvorming meer over het project bestuurlijke vernieuwing. De doelstelling is om te komen tot een robuust besturingsmodel dat op elke ondergrond voldoende grip heeft. Een toekomstbestendig model. In de ALV van 2019 zijn missie en visie vastgesteld. Deze vragen een passende (be)sturing en organisatie. Momenteel ligt er geen besturingsmodel maar zijn er wel uitgangspunten. Eén van de belangrijkste uitgangspunten is het samenwerken. Tijdens het rondje Nederland later dit jaar gaat de KNZB met haar leden in gesprek en zal vragen beantwoorden om zodoende gezamenlijk tot de nieuwe bestuurlijke structuur van de KNZB te kunnen komen.

De ALV heeft ingestemd met de herbenoeming van de accountant Mazars voor één jaar.

De ALV ging eveneens akkoord met de adviezen van het bondsbestuur met betrekking tot de voorgestelde statuten- en reglementswijzigingen onder voorwaarde dat de documenten genderneutraal worden gemaakt.

Bij de verkiezing van de leden van het Bondsbestuur heeft de ALV ingestemd met de verlenging van de zittingstermijn met 1 jaar van de heren Van Schaveren en Duiven.

Verlag Algemene Ledenvergadering d.d. 2 juli 2020



Bij de verkiezing van de leden van de Financiële Commissie stemde de ALV in met de herbenoeming van de heren Sloterdijk en Peek. De heren Bakker en De Fluiter zijn voor een jaar herbenoemd als lid van de Bondsraad. .

Bij de verkiezing van de Tuchtcommissie is de heer Eenhoorn, lid, afgetreden. Hij werd bedankt voor zijn inzet en deskundigheid. Mevrouw Van Leeuwen, mevrouw De Fouw, mevrouw Erkelens en de heren Bakker, Verkade en Leenaars zijn benoemd tot lid van de Tuchtcommissie.

Ook dit jaar zijn er weer diverse onderscheidingen toegekend. De KNZB waarderingprijs is naar Jan Zweekhorst en zijn transportteam gegaan. Voor de KNZB vrijwilligersprijs zijn door verenigingsbesturen zes kandidaten voorgedragen. De prijs is toegekend aan mevrouw Carola van Hunnik, lid van ZV Noordwijkerhout. De andere voorgedragen kandidaten hebben een boeket bloemen thuis ontvangen. De KNZB prestatieprijs is naar sporters en staf van het KNZB parazwemteam gegaan. Voor zijn vele verdiensten is de heer Frans Geutjes benoemd tot Lid van Verdienste. De onderscheidingen zullen allemaal op een later geschikt moment worden uitgereikt.