



**Datum stuk: 29 april 2021**

**Bijlagen: Extra communicatie behorende bij notitie bestuurlijke ontwikkeling**

**Onderwerp: Extra communicatie behorende bij notitie bestuurlijke ontwikkeling**

Te behandelen tijdens  
ALV op:

29 april 2021

### **Omschrijving**

Eén van de agendapunten tijdens de online ALV op donderdag 29 april 2021 is de bestuurlijke ontwikkeling. Behorende bij dit agendapunt is de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' ter beschikking gesteld.

Er is bij verschillende leden en andere belanghebbenden behoefte aan een herdefinitie van hetgeen aan de Algemene Ledenvergadering ter instemming wordt voorgelegd. In deze bijlage een belangrijke aanpassing ten opzichte van de voorlegger behorende bij de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'.

Deze brief is onlosmakelijk verbonden aan de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' en aan het bijhorende besluitvormingsproces tijdens de ALV op donderdag 29 april 2021.

### **Verwachtingen t.a.v. ALV**

- *ter besluitvorming*

**Datum** 26 april 2021  
**Contactpersoon** Directie  
**T** 088-1348642  
**E** directie@knzb.nl



Genodigden Algemene Ledenvergadering KNZB

Postbus 7217  
3430 JE Nieuwegein

**T** +31 (0)88 1348600  
**E** info@knzb.nl  
[www.knzb.nl](http://www.knzb.nl)

Beste genodigde,

Op donderdag 29 april aanstaande organiseert de KNZB haar digitale Algemene Ledenvergadering. De vergaderstukken voor deze editie van de ALV zijn via de website van de KNZB beschikbaar.

Eén van de agendapunten is de bestuurlijke ontwikkeling. Behorende bij dit agendapunt is de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' ter beschikking gesteld.

Er is bij verschillende leden en andere belanghebbenden behoefte aan een herdefinitie van hetgeen aan de Algemene Ledenvergadering ter instemming wordt voorgelegd. In deze brief een belangrijke aanpassing ten opzichte van de voorlegger behorende bij de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'.

Allereerst vind ik het van belang om aandacht te hebben voor het zorgvuldige proces dat het bestuur, samen met leden, de Bondsraad, adviesraden en commissies vanaf 2019 heeft doorlopen.

### **Proces Bestuurlijke ontwikkeling 2019-2021**

De KNZB is in 2019 gestart met de ontwikkeling van het nieuwe besturingsmodel. Tijdens de stakeholdersbijeenkomst in november 2019 is met een groot aantal verenigingen, adviesraden, commissies en externe stakeholders gediscussieerd over bijvoorbeeld uitgangspunten, verwachtingen en mogelijke besturingsmodellen. In januari 2020 is vervolgens op 5 plaatsen in het land (Rondje Nederland) met verenigingen verder gesproken over bestuurlijke ontwikkeling. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van juli 2020 is terugkoppeling gegeven aangaande de uitgangspunten en het proces voor het nieuwe besturingsmodel van de KNZB.

In september/oktober 2020 is tijdens een digitaal Rondje Nederland met veel verenigingen gesproken over ontwikkelingen in de maatschappij en in de sportbranche, over verschillende besturingsmodellen en over het proces bestuurlijke ontwikkeling binnen de KNZB.

Aan de hand van alle onderzoek, analyse en feedback vanuit de leden is de 1<sup>ste</sup> conceptnotitie 'bestuurlijke ontwikkeling' tot stand gekomen. Deze conceptnotitie is besproken met de Bondsraad, Adviesraad Regiozaken en andere adviesraden/commissies en is tevens voorgelegd aan de leden via het Online Ledenberaad van 25 februari 2021.

Er zijn veel kritische vragen gesteld naar aanleiding van het Online Ledenberaad. Op 1 maart is een uitgebreide terugkoppeling van de gestelde vragen tijdens het verstuurd aan de leden.

Daarnaast zijn de tips en aanbevelingen vanuit dit Online Ledenberaad zoveel mogelijk verwerkt in de conceptnotitie.

Zowel de Bondsraad als de Adviesraad Regiozaken hebben vervolgens feedback gegeven welke verwerkt is in de definitieve notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' zoals deze is toegevoegd aan de vergaderstukken voor de komende Algemene Ledenvergadering van 29 april.

Op vraag en advies van de leden, adviesraden en commissies is het project omtrent bestuurlijke ontwikkeling stap voor stap vormgegeven en wordt op iedere tussenstap feedback gevraagd en terugkoppeling gegeven. Er is geconstateerd dat dit een effectieve route is. Door de feedback/kritische vragen van leden, adviesraden en commissies is de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' op essentiële onderdelen sterk verbeterd.

### **Wat wordt er van de leden gevraagd tijdens de ALV op 29 april 2021?**

Ik licht onderstaand graag toe wat de aanpassing ten opzichte van de voorlegger behorende bij de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' exact inhoudt.

Er wordt komende ALV aan de leden instemming gevraagd op de visie en de richting van de voorgelegde notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'.

We vragen daarmee aan de ALV mandaat een 4-tal taakgroepen in te stellen die verantwoordelijk zijn voor de uitwerking van de richting en de visie zoals weergegeven in de notitie 'bestuurlijke ontwikkeling'.

Het gaat om onderstaande 4 taakgroepen:

1. Taakgroep uitwerking samenwerking vrijwilligersorganisatie en werkorganisatie  
*(in de notitie vermeld)*
2. Taakgroep uitwerking ledenpanel  
*(in de notitie vermeld)*
3. Taakgroep uitwerking financiële structuur  
*(niet in de notitie vermeld echter wel belangrijk)*
4. Taakgroep uitwerking Auditcommissie. Het bestuur stelt voor dat dit gebeurt in samenwerking met de financiële commissie en de bondsraad  
*(niet in de notitie verwerkt echter wel belangrijk)*

Concreet betekent dit dat we mandaat vragen om samen met bovenstaande taakgroepen de verdere uitwerking van de bestuurlijke ontwikkeling vorm te geven. Het resultaat van de werkgroepen wordt vervolgens, samen met een uitgewerkt implementatieplan, tijdens de Algemene Ledenvergadering van November 2021 aan de leden ter instemming voorgelegd. De taakgroepen worden aangesteld door het bestuur.

### **Proces Bestuurlijke ontwikkeling vanaf de ALV 2021**

Wat gebeurt er wanneer de leden tijdens de ALV van donderdag 29 april instemmen met de visie en de richting van de voorgelegde notitie 'bestuurlijke ontwikkeling' en mandaat geven voor het aanstellen van bovenstaande taakgroepen?

Op het moment dat de leden mandaat verlenen aan het bestuur worden de volgende stappen in het proces bestuurlijke ontwikkeling gezet:

- Aanstellen 4 taakgroepen door het bestuur zoals bovenstaand omschreven
- Vaststellen opdracht taakgroepen
- Ontwikkeling uitwerking opdracht taakgroepen
- Ontwikkeling implementatieplan nieuw besturingsmodel
- Voorleggen implementatieplan en resultaat 4 taakgroepen aan de ALV van november 2021

Ik ben ervan overtuigd dat we met deze wijziging echt gezamenlijk de volgende stap in dit intensieve proces kunnen zetten en dat we hiermee recht doen aan de aandacht die er voor dit proces is vanuit het bestuur en vanuit onze leden, adviesraden en commissies.

**Tot slot**

Zorgvuldigheid en urgentie zijn belangrijk in dit proces, laten we er samen voor zorgen dat we de zwemsport toekomstbestendig blijven ontwikkelen.

Met sportieve groeten namens het bestuur van de KNZB,



Marius van Zeijts  
Voorzitter