

Vrijwilligers werven is één. Vrijwilligers behouden is minstens zo belangrijk

Vier tips om **vrijwilligers** te behouden



knzb

Vier tips om vrijwilligers te behouden

Je vrijwilligers zijn onmisbaar en enorm waardevol. Die wil je dus behouden. Het is daarom belangrijk om niet alleen aandacht te besteden aan het werven, maar zeker ook aan het behouden van je vrijwilligers. Je vrijwilligers verdienen aandacht. Hoe geef je daar de beste invulling aan?

Aandacht voor je bestaande vrijwilligers. Het klinkt logisch, maar het wordt in de waan van alle dag nog weleens vergeten. Het is belangrijk om te laten merken dat je dankbaar bent dat ze zich voor jouw vereniging inzetten. Hoe? Daar hebben wij een paar leuke tips voor.





Tip #1

Zet ze op een voetstuk

Koester de mensen die zich verdienstelijk maken voor de vereniging. Dat kan al met kleine dingen. Sluit aan bij bestaande initiatieven als de ['Dag van de vrijwilliger'](#) en de ['Week van de scheidsrechter'](#) om jouw vrijwilligers in het zonnetje te zetten. Stuur een kaartje als ze jarig of ziek zijn en vraag regelmatig of alles goed loopt. Organiseer een barbecue aan het einde van het seizoen en denk na over een vergoeding voor de reiskosten. Ook belangrijk: bedank iemand voor de bewezen diensten wanneer hij of zij er mee stopt. In die goede sfeer zal de ex-vrijwilliger veel eerder bereid zijn de opvolger wegwijs te maken. Bij het koesteren hoort ook het bieden van opleidingsmogelijkheden ***Stuur een kaartje als ze jarig of ziek zijn en vraag regelmatig of alles goed loopt.*** [binnen](#) en [buiten](#)

de KNZB. Uitbreiding van de kennis en vaardigheden biedt de nodige uitdaging en verdieping aan je vrijwilligers en helpt je club vooruit. Bovendien is voor een aantal taken en functies een bepaalde scholing verplicht. Blijvende ontwikkeling past perfect in een tijd die steeds meer professionalisme van de sportvereniging vraagt.

Tip #2

Geef vertrouwen en verantwoordelijkheid

Geef je vrijwilligers verantwoordelijkheid en de ruimte om zelf plannen op te stellen. Geef ze ook een budget, zodat ze niet bij elke kleinigheid aan het bestuur om geld moeten vragen. Op die manier worden zij eigenaar van het betreffende thema en zullen ze er met meer toewijding aan werken dan wanneer ze een uitgestippelde route moeten volgen. En zo kunnen mensen zich echt ontwikkelen. Dat is immers vaak een drijfveer van de nieuwe generatie om zich in te zetten voor de vereniging. Geef jeugdleden bijvoorbeeld de kans om een feest te organiseren. Of laat ze stage lopen binnen een commissie. Zo leren ze hoe een commissie werkt en wat er komt kijken bij een vergadering. Een mooie ervaring en verrijking van hun CV.

Geef je vrijwilligers verantwoordelijkheid en de ruimte om zelf plannen op te stellen.

Tip #3

Stel een vrijwilligerscoördinator aan

Het aanstellen van een [vrijwilligerscoördinator](#) of een vrijwilligerscommissie is een handige manier om continu aandacht te besteden aan het werven en behouden van vrijwilligers. De meest geschikte persoon om de functie van vrijwilligerscoördinator op zich te nemen is iemand die de vereniging door en door kent en er al jaren rondloopt. Het is iemand die weet wat de kwaliteiten van de verschillende leden zijn, voor welke taken binnen de vereniging extra hulp nodig is en wie er in staat en bereid is om iets voor de vereniging te betekenen.

De meest geschikte persoon om de functie van vrijwilligerscoördinator op zich te nemen is iemand die de vereniging door en door kent.

Tip #4

Maak een vrijwilligersbeleid

Een goed en passend vrijwilligersbeleid geeft invulling aan het werven, waarderen, opleiden en behouden van vrijwilligers. Het is van belang voor elke vereniging. Denk hier dus goed over na. Want trainers, instructeurs, officials en bestuursleden hebben allemaal invloed op het sport- en spelplezier van jouw leden. Sporters blijven bij de vereniging als zij het naar hun zin hebben. Omdat de sfeer goed is en ook omdat de kwaliteit van trainingen hoog is. In deze brochure kaderbeleid helpen we verenigingen op weg. Er is nog veel meer informatie beschikbaar die je kan helpen bij het opstellen van een goed [vrijwilligersbeleid](#). Denk hierbij ook na over de wijze waarop je de 'arbeidsrelatie' met je vrijwilliger wilt formaliseren. Dat kan bijvoorbeeld met een [vrijwilligersovereenkomst](#). Wil je meer weten over de regelgeving voor vrijwilligers en het betalen van vergoedingen? Kijk dan eens op www.sportwerkgever.nl.



knzb

Met deze tips zorg je ervoor dat de vrijwilligers met plezier hun taken blijven uitvoeren, zich kunnen ontwikkelen en je vereniging sterker wordt.

**Wil je meer weten? Onze accountmanagers helpen je graag verder!
Neem gerust contact met ons op. Klik [hier](#) om naar de KNZB accountmanagers te gaan.**