

Onderwerp Bestuurlijke ontwikkeling

Taakgroep Klankbordgroep (eerder bekend als Ledenpanel)

Doelstelling

De taakgroep levert een rapportage op aan het bestuur met een advies aangaande de beoogde klankbordgroep. In dit advies zijn tenminste opgenomen: beschrijving van de (al dan niet wisselende) samenstelling, het wervingsproces, opdracht, rol, taken en verantwoordelijkheden van de klankbordgroep.

Uitgangspunten:

- De taakgroep adviseert aangaande de naamgeving van de klankbordgroep
- De klankbordgroep adviseert de directeur in beleidsmatige- en organisatorische ontwikkelingen
- De klankbordgroep heeft een adviserend karakter en geen formele adviesfunctie ten aanzien van de ALV
- Er wordt beschreven op welke manier expertise (zowel sport technisch als organisatie technisch) in de klankbordgroep wordt geborgd.
- Er wordt beschreven hoe landelijke spreiding binnen de klankbordgroep wordt geborgd
- Het wervingsproces wordt beschreven
- Het communicatietraject vanuit de klankbordgroep naar bestuur en de leden wordt beschreven

Samenstelling Taakgroep

De taakgroep dient een goede afspiegeling te zijn van de diverse geledingen binnen de KNZB. Voorgesteld worden de volgende personen:

Bestuurder grote vereniging	1x
Bestuurder kleine vereniging	1x
Specifieke expertises	1x wedstrijdzwemmen, 1x waterpolo, 1x overige sporttakken
Beleids- en organisatieontwikkeling	1x
Vertegenwoordiging werkorganisatie	2x
Bestuur KNZB	Jan Haitsma en Henk Delwel



Aanmeldformulier taakgroepen

Bestuurlijke ontwikkeling

Voornaam _____

Achternaam _____

Adres _____

Postcode en plaats _____

Telefoonnummer _____

E-mail (Teams) _____

Ik meld me aan voor deze taakgroep (maximaal 1 taakgroep selecteren!):

- Klankbordgroep
- Samenwerking Werkorganisatie en Vrijwilligersorganisatie
- Financiële structuur & Audit Commissie

Ik beschik over de volgende ervaring/expertise:

- Sporttak: waterpolo, wedstrijdzwemmen, synchroonzwemmen, schoonspringen, waterbasketbal, parazwemmen, openwaterzwemmen (s.v.p. doorhalen wat niet van toepassing is)
- Organisatiekunde
- HR (Human Resources)
- Andere ervaring/expertise die van belang kan zijn namelijk:
.....

Per mail sturen aan: directie@knzb.nl